



KAARINAN ELINKEINO-OHJELMA 2024-2030



Kaarina on yritysymmärtäväinen

SISÄLLYS

1.	Elinkeino-ohjelman tarkoitus.....	3
2.	Elinkeino-ohjelman uudistuksen toteutus.....	3
3.	Työpajan tulokset	5
3.1.	Arvot	5
3.2.	Strategiset päämäärät	7
4.	Kaarinan vetovoiman ja yrittäjyyden kehittämisen Strategiset päämäärät.....	9
5.	Toimenpiteet STRATEGISTEN PÄÄMÄÄRIEN toteuttamiseksi.....	10
6.	Mittarit.....	11
7.	Sijoittuminen Kaarinaan	12
7.1.	Kaarinan yritysalueiden maapoliittinen ohjelma	13
7.2.	Alueiden profiilikuvaus	14
7.2.1.	Krossin yritysalue	14
7.2.2.	Krossi-Raadelma	15
7.2.3.	Piispanristi.....	16
7.2.4.	Keskusta	17
7.2.5.	Piikkiön keskusta.....	18
7.2.6.	Pukkila / Kirismäki.....	19
8.	Tulevaisuuden muutokset	21
8.1.	Elinkeinopalvelujen ja yrityspalvelujen yhdistyminen TE2024 –uudistus	21
8.2.	Tulevat kehittämishankkeet	23
	Elinvoimalupaus.....	23

1. ELINKEINO-OHJELMAN TARKOITUS

Tämä ohjelma sisältää kaupungin elinkeinopolitiikan linjaukset, joilla pyritään vahvistamaan taloudellista toimeliaisuutta ja yrittäjyyttä Kaarinassa. Ohjelman tavoitteena on edistää toimivaa ja kannustavaa elinkeinopolitiikkaa. Painotamme ohjelmassa yritysten toimintaympäristön kehittämistä ja alueen osaamistason kasvua, joilla on vaikutusta myös työllisyysasteeseen ja työpaikkojen lukumäärän kehitykseen.

Elinvoimassa on kyse kunnan kyvystä uudistua ja ylläpitää kuntalaisten hyvinvointia maailman muuttuessa. Elinvoimaisella kunnalla on resursseja sekä halua luoda uutta toimintaa ja tarttua uusiin mahdollisuuksiin. Elinvoima kumpuaa kunnan sisältä, sen asukkaiden, yritysten ja yhteisöjen yhteistyön kautta. Elinvoiman edistämisessä, eli elinvoimapolitiikassa, on siis kyse enemmän kuin elinkeinopolitiikasta. Kunnan elinvoimaisuuden muodostavat muun muassa vetovoimainen ympäristö, erottuva kulttuuritoiminta, kilpailukykyinen yrityskanta, työvoiman saatavuus ja riittävä osaaminen, julkisten ja kaupallisten palveluiden yhdistelmä, sosiaalinen pääoma ja yhteisöllisyys sekä vahva kuntatalous.

2. ELINKEINO-OHJELMAN UUDISTUKSEN TOTEUTUS

Päätös Kaarinan uuden elinkeino-ohjelman tarpeesta tehtiin syksyllä 2022. Päätöstä edelsi vuonna 2021 yrittäjien kanssa yhteistyössä tehty päivistytyöpaja, jossa todettiin koko ohjelman uusimistarve. Kaarinan Kehitys Oy:n hallitus päätti asettaa työryhmän prosessin toteuttamiseen. Työryhmässä olivat mukana kaupunginjohtaja, Kaarinan Kehitys Oy:n hallituksen puheenjohtaja, Kaarinan Yrittäjien edustaja ja Kaarina Kehitys Oy:n toimitusjohtaja.

AIKATAULU

16.12.2022	AloitUS
10.1.2023	Prosessikuvaus, Kaarinan Yrittäjien ja Kaarinan Kehityksen edustaja
13.1.2023	Prosessikuvaus, työryhmä
13.2.2023	Työpajan sisältö, työryhmä
8.3.2023	Prosessikuvaus, Kehityksen hallitus
19.4.2023	Työpaja – yritykset, virkamiehet, poliitikot
5.5.2023	Työpajan tulokset, työryhmä
14.6.2023	Luonnos kommentoitavaksi, Kehityksen hallitus
24.8.2023	Elinkeino-ohjelman läpikäyntiä, työryhmä
7.9.2023	Elinkeino-ohjelman esittely, Kehityksen hallitus
Syksy 2023	Lausuntokierros

Työpaja



Työpajaan osallistui:

- yksityrittäjiä
- suuryritysten edustajia
- juuri toimintansa aloittaneita
- pitkään toimineita
- nuoria yrittäjiä

sekä edustajia Kaarinan Yrittäjien hallituksesta, Kaarinan Kehityksen hallituksesta, virkamiehiä ja poliitikoita

Elinkeino-ohjelman työpaja toteutettiin samalla rakenteella kuin Kaarina-strategia. Työpajassa selvitettiin, miten elinkeino-ohjelman tulee toteuttaa kaupungin arvoja ja mahdollisia muita arvoja. Kaupungin arvot ovat avoimuus, rohkeus ja yhteisöllisyys.

Työpajalle esitettiin seuraavat kysymykset pohdittavaksi:

Visio

Työpaja ehdotti visiota: "Elinvoimaa etukenossa".

Visio hyväksyttiin työpajassa.

Arvot

Työpaja alkoi arvopohdinnalla ja sille esitettiin seuraavat kysymykset pohdittavaksi: Miten arvojen tulisi näkyä Kaarinan elinkeinotoimijoiden toiminnassa, kuten yrityspalveluissa, työvoimapalveluissa ja kaupungin palveluissa?

Avoimuus

- miten avoimuus vaikuttaa valintoihimme
- miten avoimuus vaikuttaa tapaamme kohdata ihmisiä ja tehdä työtä

Rohkeus

- millaisia ovat rohkeat valinnat
- miten rohkeus näkyy tavassa kohdata ihmisiä
- miten rohkeus näkyy työn tekemisessä

Yhteisöllisyys

- miten yhteisöllisyys näkyy valinnoissamme
- miten yhteisöllisyys näkyy tavassamme tehdä työtä

Strategiset päämäärät (kysymykset käsiteltiin sekä yrittäjän että työntekijän näkökulmasta)

- millainen on houkutteleva kunta asua, yrittää/millainen ei ole
- millainen on houkutteleva kunta asua ja tehdä työtä
- miten edistää hyvinvointia
- mitä ja millaisia palveluja on tärkeää olla
- mikä tekee palvelusta laadukkaan

3. TYÖPAJAN TULOKSET

3.1. Arvot

Kaarina on avoin

Kaarinassa kaupungin edustajat kohtaavat yrittäjän avoimesti ja helposti lähestyttävästi - ***ihminen ihmiselle.***

Yrittäjää palvellaan yhden luukun periaatteella: "Kaarinassa yrittäjä soittaa vain kerran". Markkinoidaan Kaarinan Kehitystä kanavana, joka neuvoa ja luo tarvittaessa yhteyden oikealle henkilölle. Virkamiehet toteuttavat samaa periaatetta. Kaarinan Kehitys tiedottaa tehokkaasti olemassaolostaan ja palveluistaan.

Yhteystietojen tulee löytyä helposti kaupungin sivuilta.

Luodaan kanavat ja keinot avoimeen yhteydenpitoon yritysten kesken. Elinkeino-ohjelman työpajassa ideoitiin mm. työvoimapoolia, jossa yritykset kertovat vapautuvasta työvoimasta (lomautukset) tai työvoimatarpeistaan.

Luodaan hankintojen vuosikello. Huomioidaan myös pienten yritysten mahdollisuus osallistua. Muistutetaan hankinnoista etukäteen, kerrotaan mitä tulevana vuonna hankitaan. Aktivoidaan yritykset antamaan yhteistarjouksia.

Kaarina on rohkea

Kaarinassa kaikki on mahdollista. Kaupungissa haetaan rohkeasti parasta mahdollista ratkaisua yritykselle lain puitteissa. Kaarinassa yrittäjä on kaupungille tärkeä asiakas, josta halutaan pitää kiinni.

Kaarinassa toteutetaan uusia ideoita - rohkea asenne luo innovaatioita ja isoja asioita. Epäonnistumisten hyväksyminen työyhteisössä luo rohkeutta yrittää uutta. Edistetään kokeilukulttuuria ja kilpailua. Kaarinaa markkinoidaan yrittäjille rohkeasti ja innovatiivisesti. Välitetään yrityksille tiivistettyä tietoa tieteellisistä tutkimuksista, kv-markkinoista, tekoälystä yms. Tämä voi luoda uusia ideoita yrityksissä.

Kaarinassa kaikkia kaupungin toimia arvioidaan myös yrittäjän näkökulmasta.

Kaarinassa yrittäjä saa niin hyvää palvelua, että hän suosittelee kaupunkia muille yrittäjille.



Elinkeinopalveluissa osallistetaan nuoria ja hyödynnetään heidän rohkeuttaan ja ennakkoluulottomuuttaan. Kaarinan Kehitys kutsuu hallituksensa kokouksiin nuorisovaltuuston edustajia.

TE24-uudistus. Uudistetaan TE-palvelujen toimintamalli. Kaarinassa työvoimapalvelut jalkautuvat yrityksiin tarjoamaan palveluitaan ja tutustumaan yrityksiin. Tehdään TE-palveluiden käyttämisestä yrityksille helppoa ja selkeää. Myös TE-palveluissa toteutetaan yhden luukun mallia. Kohdennetaan työvoiman tarjonta.

Markkinoidaan Kaarinaa työnhakijoille kohdennetuilla kampanjoilla, jotta yritykset saavat haluamaansa työvoimaa. Kokeillaan erilaisia tapoja työllistää.

Kaarina on yhteisöllinen

Kaarinan **elinkeinopalvelut ja työllisyyspalvelut yhdistetään** yhdeksi kokonaisuudeksi, joka palvelee yrityksiä ja asukkaita.

Kaupunki ja Kaarinan Kehitys markkinoivat yrityksiä ja yritykset markkinoivat Kaarinaa.

Kasvatetaan yhteishenkeä: **Ollaan ylpeitä siitä, että asumme/yritämme/työskentelemme Kaarinassa** ja kerrotaan se eteenpäin. Paikallisuuden leima näkyväksi: "kaarinalaiset tuotteet ja palvelut".

Vahvistetaan seudullista yhteistyötä, jotta saadaan alueelle uusia yrityksiä ja saadaan työntekijät liikkumaan työssäkäyntialueen avoimiin työpaikkoihin. Samalla on kehitettävä paikallista ja seudullista julkista liikennettä. Kaarinan omien oppilaitosten lisäksi lisätään yhteistyötä muiden seudullisten oppilaitosten kanssa. Ottamalla koulut ja nuoret kaupungin kehittämiseen mukaan ja yhteistyötä tekemällä kaupungissa on yhteisöllisyyttä, osaavaa ja yritteliästä työvoimaa, kilpailukyinen yrityskanta ja koulujen ja työelämän välistä yhteistyötä.

Luodaan elinkeino- ja työllisyyspalveluiden yhteyteen **coworking- ja etätyötila**, josta saa samalla tukipalveluita ja yhteisöllisyyttä.

Verkotetaan kaikenkokoisia yrityksiä ja yrittäjiä yrittäjäyhteyksillä. Autetaan luomaan yhteisöjä ja kontakteja. Kohtautetaan yhteistyökumppaniksi sopivia yrityksiä/yrittäjiä. Tilaisuuksiin kutsutaan myös virkamiehiä. Järjestetään virkamiehille ja lautakunnille yrittäjävierailuja.

Käytetään vakiintuneita paikallisia yrityksiä vetovoimana kaupungille/alueelle - rakennetaan ympärille yritysverkosto, joka hyötyy toistensa toiminnasta.

Kaarina on yrittäjäystävällinen kaupunki – tässä täytyy pysyä ja tulla vielä paremmaksi. Tuodaan esiin menestystä.



Aluekehittämisen konsulttitoimisto MDI:n valtakunnallinen tutkimus "Aluekehityksen laaja tilannekuva" tarkastelee alueiden kehitystä 17 indikaattorin avulla. Mittarit on ryhmitelty kuuteen dynamiikkaan, jotka tarkastelevat kuntien työllisyyttä, yritystoimintaa, vetovoimaa, tuloja, koulutusta ja hyvinvointia sekä muuta elinvoimaa.

3.2. Strategiset päämäärät

Kaarina on houkutteleva kunta asua, yrittää ja tehdä työtä

Kaarina tarjoaa yritykselle hyvät, helposti saavutettavat ja joustavat kunnan palvelut, jotka kattavat yrittämisen koko elinkaaren. Yrittäjälle ja työntekijöille on hyvät peruspalvelut ja asumisen olosuhteet. Liikennejärjestelyjä ja toimivaa julkista liikennettä kehitetään. Asukkaille markkinoidaan tarjonta eri ikäryhmien tarpeisiin – profiloitu tarjonta.

Laadukkaat peruspalvelut ovat kaiken perusta, sekä yritykselle että asukkaalle. Samalla **visioidaan uusia vetovoimatekijöitä**: elämyspuisto/huvipuisto/hotelli/kylpylä jne. Kaupungin imago nousee ja investoinnit vetävät uusia investointeja.

Kaavoitus ja toimitilat mahdollistavat yritysten sijoittumisen Kaarinaan ja oikeille alueille siellä. Yritysalueiden tulee olla selkeästi profiloituja, jotta yrityksen on helppo sijoittua Kaarinaan.

Työpaja

Yritysalueiden suunnittelussa otetaan huomioon yritysalueen kokonaisuus: mitä alueelle halutaan, liikenneyhteydet, julkinen liikenne, jne., jotta kokonaisuus on valmis yritysten sijoittuessa. Pyritään

monipuoliseen yritysraenteeseen ja yritysten verkostoihin, jotta alueella on helppo toimia, logistiikka ja tavarat kulkevat.

Kaarina toimii ajassa:

- Rakennetaan hiilineutraalisuutta tukeva toimintaympäristö yrityksille ja asukkaille.
- Huolehditaan sekä yritysten että asukkaiden turvallisuudesta kaupungissa.

Kaarinassa yrittäjä voi hyvin

Harrastusmahdollisuudet ovat jo hyvät Kaarinassa. Edistetään yrittäjien hyvinvointia **koulutuksilla, yrittäjätapahtumilla ja verkottamalla** heitä keskenään.

Yhteisöllisyys ja turvallisuudentunne edistävät hyvinvointia.

Kaupunki toimii yrittäjälle kumppanina.



Kaarina on tanssikaupunki.

4. KAARINAN VETOVOIMAN JA YRITTÄJYYDEN KEHITTÄMISEN STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT

Elinkeino-ohjelman painopisteinä ovat toimenpiteet, joihin kaupunki voi vaikuttaa, joko omilla toimenpiteillään tai rakentamalla yhteistyötä paikallisten yritysten, yhdistysten ja muiden toimijoiden kanssa. Ohjelman tavoitteena on vahvistaa hyvinvointia sekä elämisen ja toimeentulon mahdollisuuksia Kaarinassa.



ELINKEINO-OHJELMAN STRATEGISET TAVOITTEET

Työpajan pohjalta tunnistettiin elinkeino-ohjelmaan seuraavat strategiset tavoitteet ja määriteltiin niille toimenpiteet ja vastuutahot:

1. LOGISTISESTI LOISTAVA
2. MONIEN MAHDOLLISUUKSIEN KAARINA
erityyppiset yritysalueet mahdollistavat monimuotoisen yrittämisen
3. KAARINASSA TOIMITAAN YHDEN LUUKUN PERIAATTEELLA
"Yrittäjä soittaa vain kerran"
4. YHTEISÖLLISYYS JA HYVINVOINTI
Kaarinassa on yrittäjien ja perheiden hyvä olla, monipuoliset ja laadukkaat palvelut

Strategisten tavoitteiden vastuutahot: Kaarinan Kehitys Oy, kaupungin virkamiehet ja poliittinen päätöksenteko. Ulkopuolinen vastuutaho on Business Turku.

5. TOIMENPITEET STRATEGISTEN PÄÄMÄÄRIEN TOTEUTTAMISEKSI

Joukkoliikenteen kehittäminen, jotta yritykset saavat työntekijöitä. Seudullinen yhteistyö tukee alueellista työvoiman liikkuvuutta.

Liikennejärjestelyiden kehittäminen.

Elinkeinonäkökulma otetaan huomioon maankäytön suunnittelussa. Vihreän siirtymän alueet.

Kaupunki huolehtii palveluiden toimivuudesta.

Avoin ja helppo saavutettavuus. Kaarinan Kehitys toimii yrityksille yhden luukun pisteinä. Kehitys jatkaa myös yrityskäyntejä, joilla kuullaan yrittäjien toiveita.

Yrittäjien ja virkamiesten kohtauttaminen, mm. markkinavuoropuhelut, hankintatilaisuuksien ja yrityskäynnit.

Hankinnat. Tarjouspyyntöjä laadittaessa pyritään siihen, että paikallisten yritysten on mahdollista tarjota.

Kaupungin ilmasto-ohjelman yksi päätavoite on: Kaarinan kaupunki huomioi hankinnoissaan päästötavoitteet ja tekee ympäristöystävällisiä hankintoja. Kriteereinä hankinnoissa on hinnan lisäksi laatu.

Kaarinan elinkeino-ohjelma 2024 - 2030

VISIO

Tulevaisuuden tavoitetilä, jonka haluamme saavuttaa vuoteen 2030 mennessä.

Elinvoimaa etukäteen

ARVOT

Ohjaavat toimintaamme arjessa. Vaikuttavat valintoihimme, tapaamme kohdata ihmisiä ja tehdä työtä.

Avoimuus – Rohkeus - Yhteisöllisyys

STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT

Valinnat ja painotukset, joita haluamme edistää ja toteuttaa. Saavutamme päämäärät useilla erilaisilla toimenpiteillä

Logistisesti
loistava

Monien
mahdollisuuksien
Kaarina

Yhden luukun
periaate

Yhteisöllisyys ja
hyvinvointi

KAARINAN ELINKEINO-OHJELMA PERUSTUU KAUPUNGIN STRATEGISIIN PÄÄMÄÄRIIN

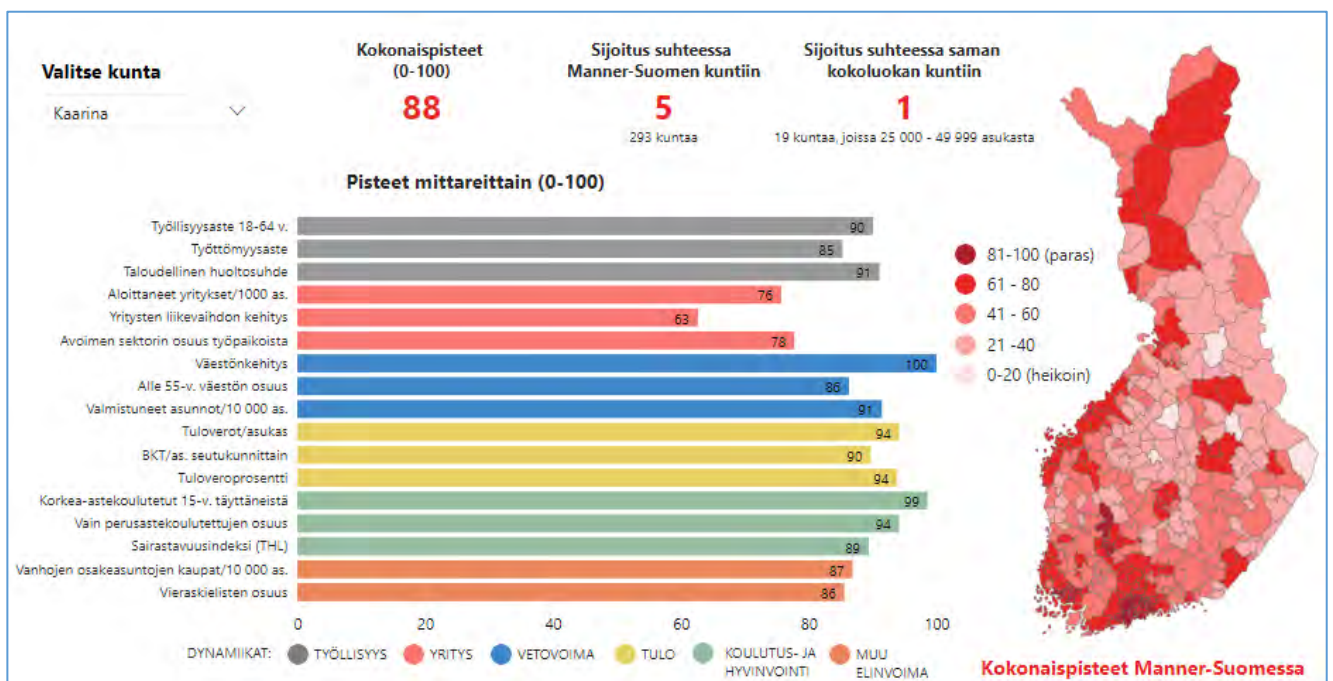
Kaarina on houkutteleva ja
kilpailukykyinen paikka
asua, yrittää ja tehdä työtä

Kaarina edistää
hyvinvointia

Kaarina tarjoaa
monipuoliset ja
laadukkaat palvelut

6. MITTARIT

- Yrittäjyyssilmapiiri/yritysten mielikuva elinkeinopolitiikasta
- VS-yrittäjien kuntabarometri, MDI, Taloustutkimus, EK:n kuntaranking jne.
- Kunnan aluekehityksen kokonaispisteet
- Kaarina saanut kärkisijoituksia myös: pientalomyönteisin kunta, houkuttelevin kunta jne.
- Kaarinan Kehityksen kyselyt
- Yrityskäynneiltä saadut palautteet
- Hankintojen paikallisuusaste
- Uusien työpaikkojen määrä (netto)
- Uusien yritysten määrä
- Sijoittuvien yritysten määrä



Lähde: MDI.fi



Kaarinassa yrittäjä perheineen voi hyvin.

7. SIOITTUMINEN KAARINAAN

Toimintaympäristö tukee kasvua

Jotta Kaarina pystyy täysimääräisesti hyödyntämään vahvuutensa, on kehitettävä yritysmyönteistä toimintaympäristöä, joka palvelee alueen yritysten toimintaa ja kasvua ja houkuttelee uusia yrityksiä. Kaarina on sijoittunut kärkeen useissa yritys-elämään ja asumiseen liittyvissä tutkimuksissa. Näistä saavutuksista tulee pitää kiinni. Viestinnässä voidaan tehdä yhteistyötä kaupungissa jo sijaitsevien yritysten kanssa. Osana talouden mahdollisuuksia nostamme ohjelmassa esille sekä alueellisen että kuntien välisen yhteistyön ja koulutusmahdollisuuksien kehittämisen sekä yhteistyön vahvistamisen ja luottamuksen rakentamisen viranomaisten ja poliitikkojen kesken. Kaarinan tulevaisuuden vetovoimatekijöinä ovat sijainti, nopea päätöksenteko ja yhteistyö. Kaarinassa on useita yritysalueita, jotka monipuolisuudellaan tarjoavat yrittäjälle hyvät mahdollisuudet toimia, kasvaa ja kehittyä.

- Elinkeinonäkökulmaa tullaan vahvistamaan maankäytön suunnittelussa.
- Yritystoiminnan monipaikkaistuminen tukee pienempien yrityskeskittymien vetovoimaisuutta.
- Henkilöliikenteen saavutettavuus
- Laadukkaat ympäristöt, kaupunki ja luonto
- Kaupungin ja seudun maine



7.1. Kaarinan yritysalueiden maapoliittinen ohjelma

Kaarinan yritysalueiden maapoliittinen ohjelma on laadittu vuonna 2011 ja siinä on määritelty yritysalueiden maapoliittiset tavoitteet ja periaatteet. Ohjelman tarkoituksena on antaa tietoa kaupungin maankäyttöön liittyvästä toimintapolitiikasta tontin hakijoille, maanomistajille, rakennusliikkeille sekä uusille päättäjille. Ohjelman tavoitteena ovat mm:

- monipuolinen ja riittävä tonttitarjonta
- elinkeinoelämän edistäminen

Yritysalueiden maapoliittiset tavoitteet

Menestyvä yrityselyämä luo pohjan koko kaupungin kehitykselle. Toimivat palvelut, työpaikat ja verotulot ovat kaikkien kaarinalaisten etu. Tavoitteena on, että kaarinalaisilla ja Kaarinaan sijoittuvilla yrityksillä on parhaat mahdolliset toimintaedellytykset ja hyvät mahdollisuudet kehittää toimintaansa. Yksi osa tätä on monipuolinen yritystonttitarjonta. Lisäksi maankäytön ratkaisuilla on ratkaiseva merkitys alueen vetovoimaan, mikä puolestaan on edellytys kaupungin kannattavuudelle ja elinvoimalle.

Kaarinan kaupunki budjetoi vuosittain yleisten alueiden ja pienien maa-alueiden hankkimiseen. Suuremmat raakamaahankinnat tehdään lisämäärärahojen turvin. Yritysalueiden vuokrat ovat olleet kohtuullisia.

Kaavoitustilanne ja alueiden profiloituminen

Kaarinan kaupungin yritysalueet sijaitsevat logistisesti hyvillä paikoilla Turku-Helsinki moottoritien (E18) ja 110-tien varrella. Alueilta on erinomaiset yhteydet Turun keskusta, Turun satamaan, Naantalin satamaan, saaristoon sekä pääkaupunkiseudulle.

Yritysalueet profiloituvat seuraavasti:

Piisparisti: kehittyvä alue

Voivala: vapaa-ajan palveluita, työpaikkoja

Krossi: kauppaa ja teollisuutta, työpaikkoja ja myymälätiloja

Moottoritien varsi: teollisuutta, tukku- ja vähittäiskauppaa, kiertotaloutta

Raadelman liittymä: logistiikkaa, tuotantotoimintaa

Pukkila: (pien)teollisuutta

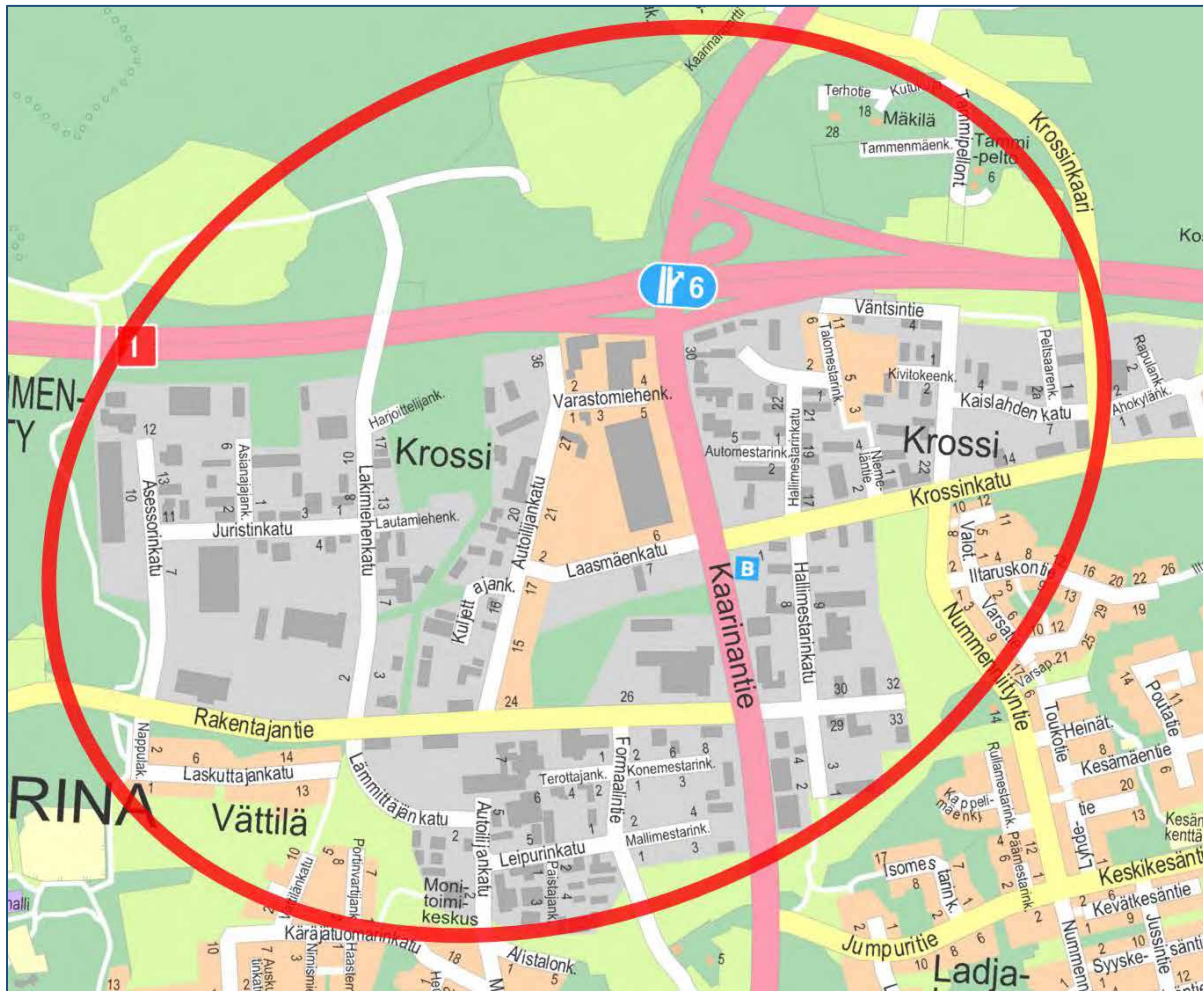
Kirismäki: logistiikkaa, teollisuutta

Ravattula: yrityksiä, vähittäiskauppaa

Matkailua: Ala-Lemun kartano, Kuuslahti, Tuorla, Hovirinnan ranta, Kuusiston kartano ja linnanrauniot, Saariston rengastie

7.2. Alueiden profiilikuvauk

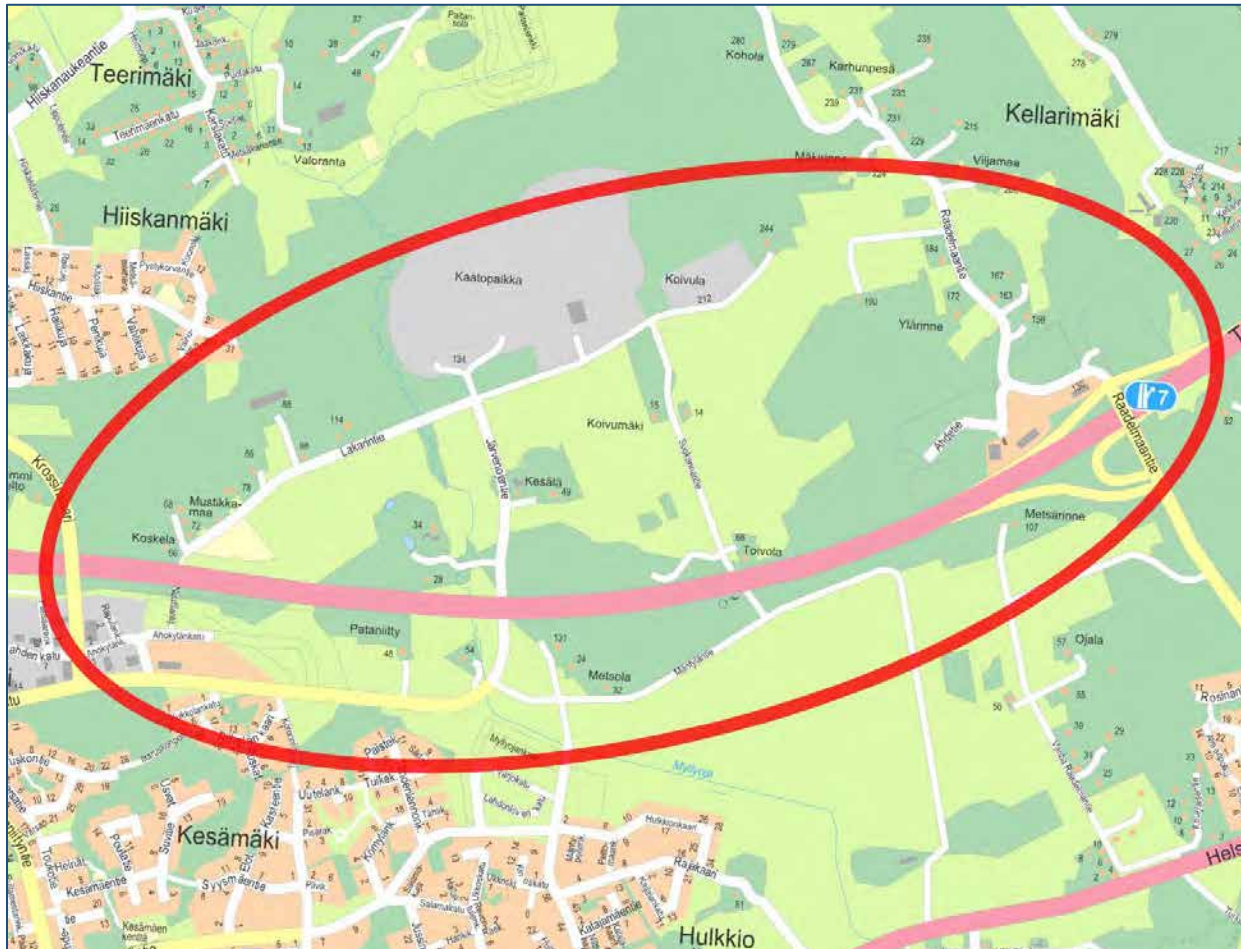
7.2.1. Krossin yritysalue



- Krossin yritysalue sijaitsee Turku-Helsinki -moottoritien liittymän 6 ympärillä.
- Krossin yritysalue on jo pitkälti rakennettu kaavoituksen mukaisesti yrityskäyttöön.
- Alue on aktiivinen yritysalue Kaarinassa, jossa on kauppoja, teollisuutta ja työpaikkoja.
- Alueella on status monipuolisena yritysalueena, joka tukee Krossin kehitys ry:n yhdistystoimintaa.
- Koska yritysalue on jo pitkälti rakennettu, kaupungin kaavoituksella ei ole suurta vaikutusmahdollisuutta alueen kehitykseen.
- Joukkoliikenneyhteydet toimivat ja alueelle saapuminen kevyenliikenteen väyliä pitkin on helppoa.

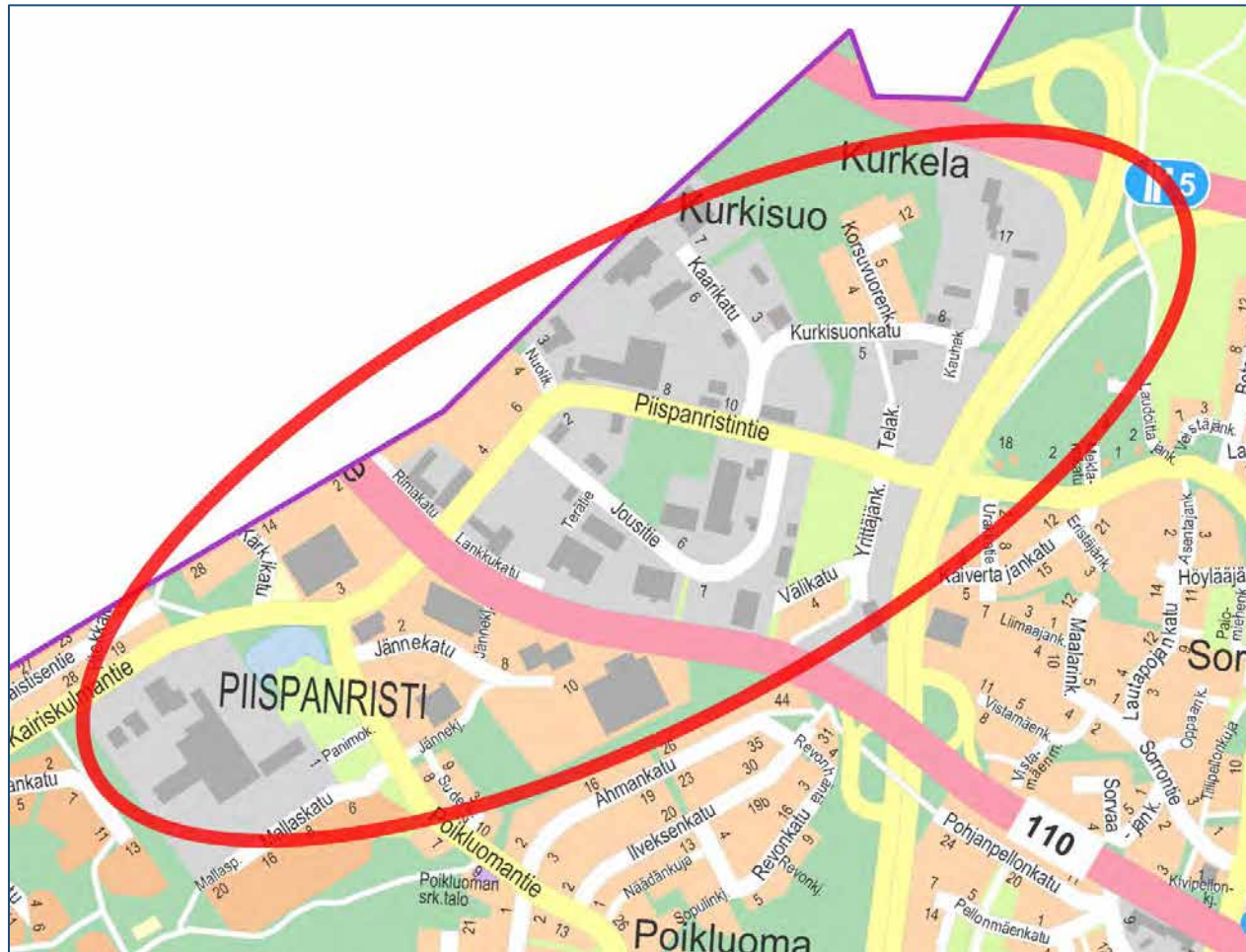
7.2.2. Krossi-Raadelma

Kehittyvä yritysalue



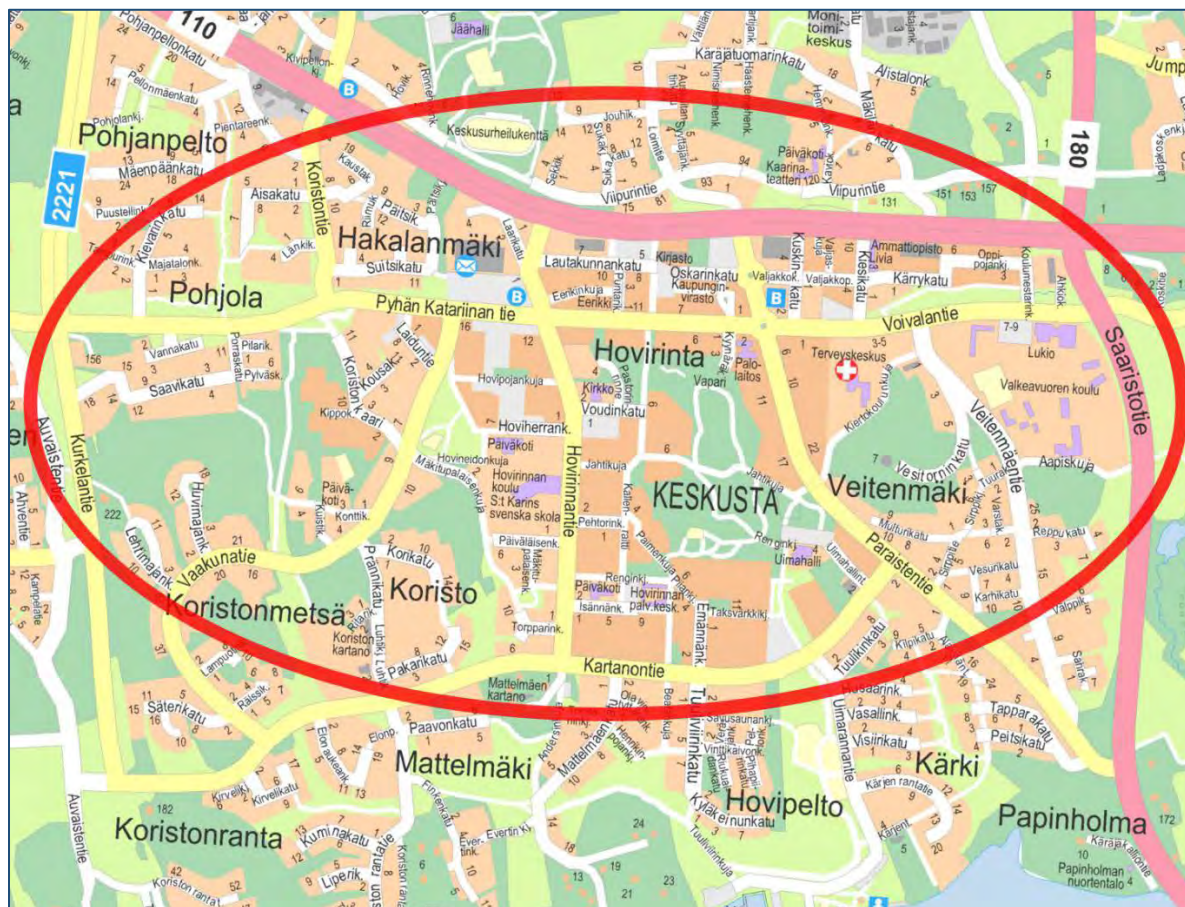
- Krossi-Raadelma -yritysalue sijaitsee likimääräisesti Turku-Helsinki -moottoritien liittymän 7 ympärillä.
- Yleiskaavoitettu runsaasti työpaikka- ja yritysalueita
- Yritysalue suurelta osin rakentamatonta
- Alue on kehittyvä alue, ei selkeää yrityskannan profiilia.
- Alueen pohjoispuolella on lopetettu kaatopaikka, jonka alueella on vihreän energian mukaisia toimintamahdollisuuksia.
- Alue on helppoiten saavutettavissa autolla. Alueen kehittyessä joukkoliikennettä voidaan lisätä tarpeiden mukaisesti

7.2.3. Piispanristi



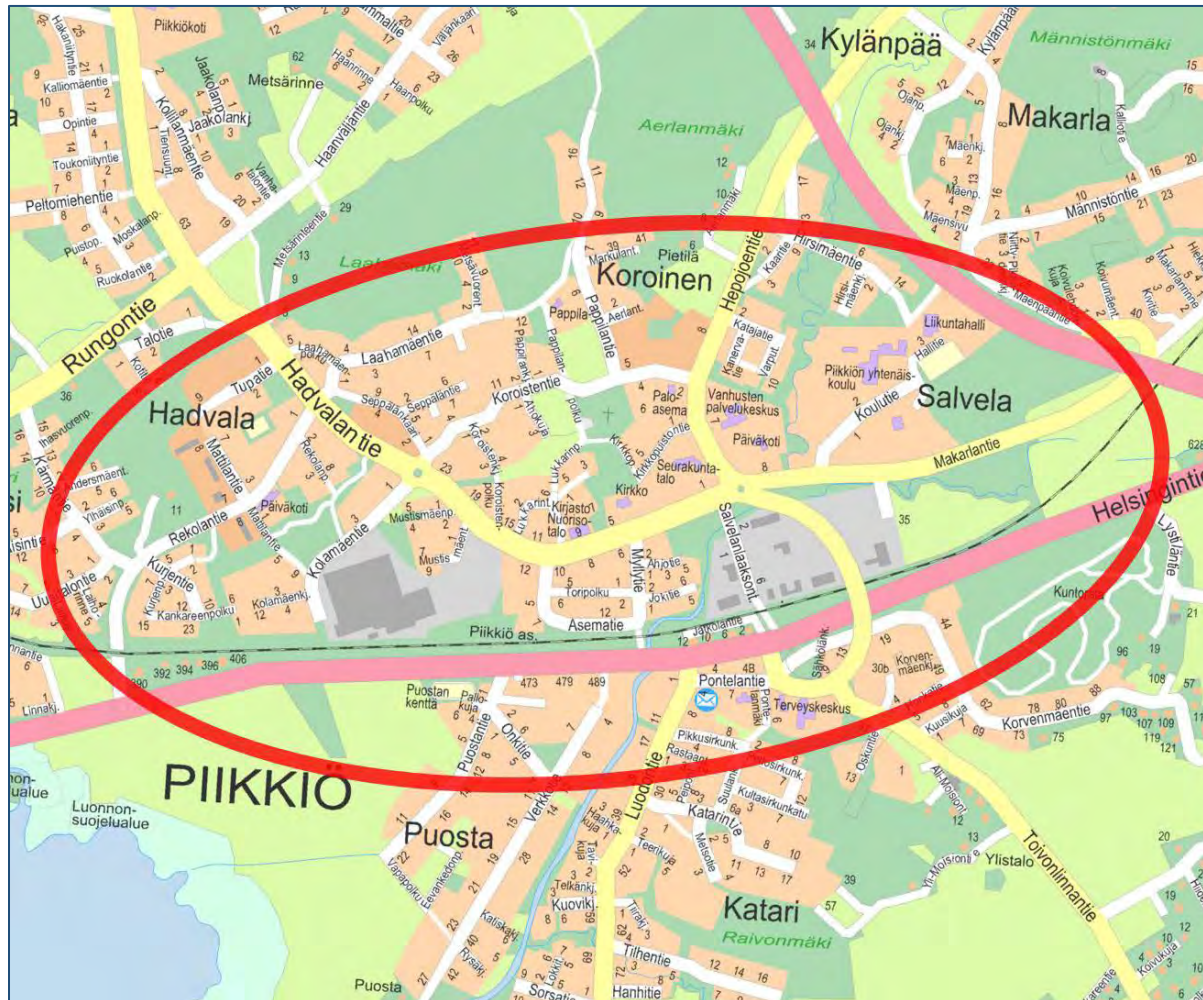
- Alue rajautuu 110-tien molemmille puolille Turun rajalta Koristontien tuntumaan.
- Yleiskaavassa 110-tien läheisyydessä on kaupallisten palveluiden aluetta.
- Alue on monipuolista maankäytön aluetta, sisältäen kaupantiloja, muuta toimitilaa sekä asuinkerrostaloja.
- Maamerkinä toimii Piispanristin yrityskeskus. Alueella virkistykseen liittyvää yritystoimintaa, kuten kiipeilykeskus ja elokuvateatteri
- Alueelle pääsee helposti julkisilla ja välimatka sekä Turkuun että Kaarinaan on lyhyt.

7.2.4. Keskusta



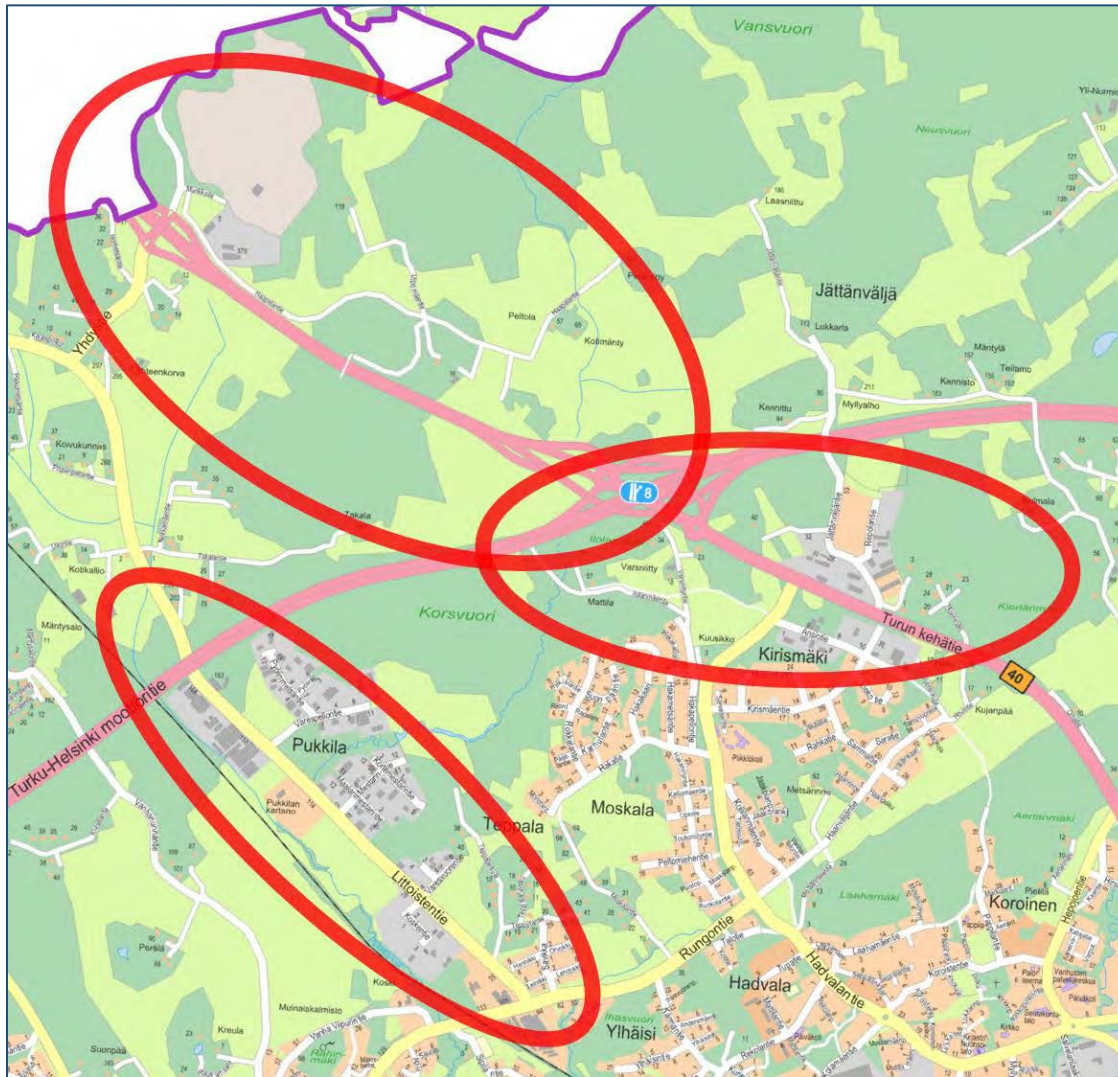
- Alue rajautuu 110-tien ja Kartanotien sekä Saaristotien ja Koristontien väliseen alueeseen
- Keskustan kehitykseen halutaan panostaa, alueelle on järjestetty arkkitehtikilpailu, joka ratkeaa syksyllä 2023.
- Keskusliikuntapuiston läheisyys aktivoi elinkeinotoimintaa keskustan alueella.
- Keskusta tarjoaa kivijalkaliiketoimintaa pienille yrityksille, tulevaisuudessa mahdollisesti myös Co-Working tiloja.
- Keskustan kerrostaloasuminen mahdollistaa helpon liikkumisen ja tarjoaa lähipalveluja tuottaville yrityksille hyvät toimintaedellytykset
- Kaarina-talo yhdistää kaupungin toimintoja ja toimii julkisena tilana monenlaiseen käyttöön.
- Alue on monipuolisesti saavutettavissa.

7.2.5. Piikkiön keskusta



- Alue sijaitsee 110-tien molemmilla puolilla noin kahden kilometrin leveydeltä, rajautuen pohjoisessa Koroiisiin ja etelässä Katariinaan.
- Yleiskaava on vireillä. Keskustan ympärillä on taajamaa, joka laajenee maaseuduksi.
- Alueella on laivanrakennusalan alihankintayrityksiä, kaupanalan yrityksiä sekä muita pienyrityksiä.
- Piikkiössä on paljon suojelukohteita mm. kaunis kivikirkko
- Piikkiön keskustaan pääsee julkisilla, muutoin alue on helpoiten saavutettavissa autolla.

7.2.6. Pukkila / Kirismäki



- Sijaitsee Turku-Helsinki -moottoritien, Turun kehätien, Littoistientien ja Rungontien suuntaisesti etenevällä alueella.
- Alueella on yleiskaava vireillä. Tulevaisuudessa on tarkoitus kehittää yhtenäinen yritystoiminnanalue yhteistyössä Liedon kanssa.
- Alueella on yhtenäisiä maa-alueita, jotka mahdollistavat suuremman tonttikoon suuria pinta-aloja vaativien yritysten tarpeisiin.
- Moskalassa on matalanrakentamisen taajama.
- Saavutettavuus järjestyy tulevaisuudessa.

Kaarinan yritysalueiden vahvuudet ja heikkoudet

Vahvuudet

- Asemakaavoittamattomiin alueisiin on mahdollista vaikuttaa omien tarpeiden mukaan.
- Tulevaisuudessa tonttien esirakentaminen, joka mahdollistaa nopeamman sijoittumisen alueelle
- Kaarinassa etäisyydet ovat lyhyitä, sijainti on logistisesti loistava.
- Vihreän siirtymän mahdollisuudet

Heikkoudet

- Kun ei ole voimassa olevaa kaavaa, aikataulut yritystoiminnan aloittamiseen ovat pitkiä.
- Tiivistä rakennettuun ympäristöön kaupunki ei voi vaikuttaa.
- Kaarinan yritysalueet eivät ole profiloituneet mihinkään toimialaan, vaikka muutamia vahvoja toimialoja onkin.

8. TULEVAISUUDEN MUUTOKSET

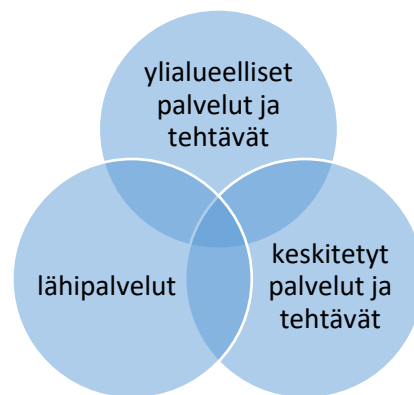
8.1. Elinkeinopalvelujen ja yrityspalvelujen yhdistyminen TE2024 –uudistus

Eduskunta hyväksyi keväällä 2023 lakipaketin julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämisestä. Päätöksellä julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirretään työ- ja elinkeinotoimistoilta kunnille 1.1.2025. Uudistuksella halutaan parantaa työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaantoa ja nopeuttaa työllistymistä. Tavoitteena on tuoda julkiset työllisyyspalvelut lähemmäksi asiakkaita osaksi kuntien elinvoimatehtäviä.

Uudistuksen keskeiset sisällöt koskevat järjestämisvastuuta, palveluja, rahoitusta, henkilöstöä ja tietojärjestelmäkokonaisuutta. Kunnille siirtyvät palvelut muodostavat uuden valtionosuustehtävän, johon osoitetaan 100-prosenttinen valtionosuus.

Uudistuksessa kuntien järjestämisvastuulle siirtyvät seuraavat lakisääteiset työllisyys- ja yrityspalvelut ja niihin liittyvät tukitoiminnot:

- työnvälityspalvelut
- tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut
- valmennus
- työvoimakoulutus
- muutosturvakoulutus
- henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvä asiantuntija-arviointi
- lain mukaiset kokeilut
- työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu
- työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset



Työllisyyden hoidon viitearkkitehtuuri kuvaa työvoimapalveluita osana kuntien työllisyydenhoidon ekosysteemiä ja yleisemmin osana kuntien laajempaa palvelukokonaisuutta. On huomioitava, että työn ja työn tekijöiden kohtaantoa tukee varsinaisten elinkeino- ja työvoimapalveluiden lisäksi myös joukko muita kunnan muiden toimialojen, hyvinvointialueiden ja kansallisen tason palveluita, joita kaikkia ei kuitenkaan kuvata tässä yksityiskohtaisesti. Työvoimapalveluiden suhdetta kuntien työllisyydenhoidon ekosysteemin laajempaan palvelukokonaisuuteen on kuvattu alla olevassa kuvassa.



Lähde: TEM 2023

Kaarina on mukana Turun työllisyysalueen rakentamisessa. Kaarinan Kehityksen työllisyyskoordinaattori ja kaupungin työllisyyspalvelujohtaja osallistuvat valmistelun työryhmiin. Lisäksi Kaarinan Kehitys osallistuu seudulliseen kehittämiseen sekä toteuttaa tapahtumia yhteistyössä lähikuntien kanssa.

8.2. Tulevat kehittämishankkeet

- Keskusliikuntapuiston kehittäminen ja monipuolisen liiketoiminnan mahdollistaminen.
- Hovirinnan rannan alueen kehittäminen ja käyttömahdollisuuksien monipuolistaminen.
- Arkkitehtikilpailun tulosten pohjalta valittavat keskustan kehittämistoimenpiteet.
- Saaristotien linjauksen muutoksen tuomat mahdollisuudet maankäytölle ja elinvoimalle.
- Kehätien yritysalueiden kehittäminen.
- Joukkoliikennetarkaisujen hyödyntäminen yritysten näkökulmasta.
- Luodaan edellytykset CleanTech –yritysten sijoittumiseen Kaarinaan.
- Lisätään yritysten tietoisuutta Kaarinan ilmasto-ohjelmasta ja toimenpiteistä.
- Saaristomeren suojelu ja kestävä hyödyntäminen liiketoiminnassa.

Tavoitetila 2030

Kaarina on yrittäjyyttä, oppimista ja innovaatioita tukeva kaupunki. Kaarina tarjoaa laadukkaan toimintaympäristön: logistisesti loistava sijainti, infrastruktuuri, toimivat palvelut, yritysmyönteinen päätöksenteko ja hankintapolitiikka, osaava työvoima, koulutus ja kasvava TKI-toiminta sekä vahvat verkostot seudullisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti. Uusia työpaikkoja syntyy erityisesti teollisuussidonnaisesta, ilmastopäästöjä vähentävästä ja kiertotaloutta edistävästä liiketoiminnasta. Kaarinassa ilmastomyönteisillä yrityksillä on parhaat toimintaedellytykset. Kaupunki ja yritykset toimivat yhdessä ilmastotavoitteiden eteen ilmastokumppanuusmallilla.

Elinkeino-ohjelman toimenpiteistä, aikatauluista ja niiden vastuutahoista tehdään erillinen liite.

Elinvoimalupaus

Taustaa:

Kaarinan Yrittäjät järjesti 4.9.2023 Valtuusto koolle –tapahtuman Kaarina-salissa. Kehityksen toimitusjohtaja esitti, että Kaarinan Yrittäjien laatima elinvoimalupaus liitetään uuteen elinkeino-ohjelmaan. Valtuuston puheenjohtaja esitti, että elinvoimalupauksesta tehdään valtuustoaloite, jonka perusteella valmistellaan elinvoimalupaus yhdessä Kaarinan Yrittäjät ry:n ja Kaarinan Kehitys Oy:n kanssa.

Yllä olevan pohjalta valmisteltu elinvoimalupaus:

Kaarinan kaupunki ja Kaarinan Yrittäjät ry ovat solmineet elinvoimalupauksen tälle valtuustokaudelle. Tällä lupauksella kaupunki sitoutuu yhdessä paikallisen yrittäjäyhdistyksen kanssa edistämään yrittäjäymmärtäväästä ilmapiiriä sekä vahvistamaan elinvoimaisuutta. Yhdessä voimme huolehtia siitä, että kaupunkimme veto- ja pitovoima vahvistuvat.

Yhdessä olemme sopineet, että panostamme alla mainittujen painopistealueiden edistämiseen. Yhteisillä tavoitteilla ja aktiivisella seurannalla haluamme konkreettisesti parantaa yritysten toimintaedellytyksiä, mikä vahvistaa kaupungin elinvoimaisuutta. Painopistealueiden toteutumista seurataan jokavuotisten tapaamisten yhteydessä Kaarinan kaupungin edustajien ja Kaarinan Yrittäjät ry:n välillä.

Yhteiset painopistealueet

1. Toimiva vuoropuhelu

Kaupunki sitoutuu käymään aktiivista vuoropuhelua yrityskentän kanssa. Yhdessä Kaarinan Yrittäjät ry:n edustajien sekä Kaarinan Kehityksen kanssa sovitaan vuoropuhelun keinoista.

2. Sujuvat kaavoitus- ja lupaprosessit

Lupaprosessien- ja kaavoitusprosessien tulee olla sujuvia. Kaavahankkeissa yritysten näkemykset ja ajatukset huomioidaan valmistelun varhaisessa vaiheessa.

3. Yrittäjämönteiset hankinnat

Kaupunki kartoittaa markkinoita tilanteissa, joissa hankinnan kohde ei ole tuttu ja tavanomainen sekä tarpeen mukaan järjestää markkinavuoropuheluja ennen hankintoja. Kaupunki jakaa mahdollisuuksien mukaan hankinnat sellaisiin osa-alueisiin, jotka paremmin mahdollistavat mikro- ja pk-yritysten osallistumisen tarjouskilpailuihin.

4. Yritysvaikutusten arviointi

Kaupunki huomioi päätöksenteossaan tarvittavat vaikutusten arvioinnit, kuten yritysvaikutusten arvioinnin aina kun päätöksillä voi olla vaikutusta yritysten toimintaan tai toimintaedellytyksiin Kaarinassa.

5. Yrittäjyyteen kannustaminen

Kaupunki sitoutuu yhdessä Kaarinan Yrittäjät ry:n kanssa edistämään yrittäjäymmärtäväästä ilmapiiriä. Seuraamme Kuntabarometrin sekä muiden mittausten tuloksia ja laadimme toimenpiteitä tulosten pohjalta, nopeasti reagoiden.

