

Kaarina- strategia



2018

2025

Kaarina

Kaarina-strategian valmistelu

Valmisteluprosessi

- Vanhan kaupunginhallituksen evästyksen strategiatyöhön 3/2017
- Henkilöstö-, asukas- ja luottamushenkilökyselyt 10/2017
 - Nykytilanteen kartoittaminen ja näkemykset tulevaisuuden Kaarinasta
- Puheenjohtajiston työpaja I 11/2017
 - Miten strategiasta saadaan kirkas ja innostava?
- Valtuustoseminaarit 11/2017 ja 12/2017
 - Miten strategiatyöllä edistetään kaarinalaisten hyvinvointia ja Kaarinan elinvoimaa?
 - Miten strategiasta saadaan kirkas ja innostava?
- Palvelualueiden johtoryhmät 1/2018
 - Kaupunginjohtajan kysely johtoryhmille
- Sivistys- sekä sosiaali- ja terveystieteiden esimiesten työpaja 1/2018
 - Esimiesten evästyksiä strategiatyöhön
- Henkilöstön strategiaraadin työpaja 1/2018
 - Strategiaraadin evästyksiä strategiatyöhön
- Asukasillat Piikkiössä, Littoisissa, keskustassa, Kuusistossa ja Piispanristillä 2-3/2018
 - Mikä on asuinalueilla hyvin ja missä asioissa on parannettavaa?
- Jatkotehtävä strategiaraadin jäsenille ja heidän työyhteisöilleen 3/2018
 - Visio- ja arvovaihtoehtojen pohdintaa työyksiköissä

Valmisteluprosessi

- Puheenjohtajiston työpaja II 3/2018
 - Visio, arvot, strategiset päämäärät
- Palvelualueiden johtoryhmien työpaja 3/2018
 - Visio, arvot, strategiset päämäärät
- Visiovisa asukkaille, henkilöstölle ja luottamushenkilöille 4/2018
 - Parhaan visiovaihtoehdon valitseminen
- Lautakuntien työpajat 4/2018
 - Arvot ja strategiset päämäärät
 - Mitä käytännössä tarkoittavat lautakuntien näkökulmasta?
- Keskustelua työyksiköissä 4/2018
 - Arvot ja strategiset päämäärät
 - Mitä käytännössä tarkoittavat työyksikön näkökulmasta?
- Kjtj-ryhmä 5/2018
 - Esitys puheenjohtajiston työpaja III:lle/ visio, arvot, strategiset päämäärät
- Puheenjohtajiston työpaja III 5/2018
 - Puheenjohtajiston esitys/ visio, arvot, strategiset päämäärät
- Työyhteisön kehittämisryhmä 5/2018
 - Lausunto Kaarina-strategialuonnoksesta
- Kaupunginhallitus 4.6.2018/ 18.6.2018
- Kaupunginvaltuusto 25.6.2018

Kaarinan kaupungin visio

Mihin olemme menossa?

Kaarinan visio

Kaarina – luonnollisesti yhdessä

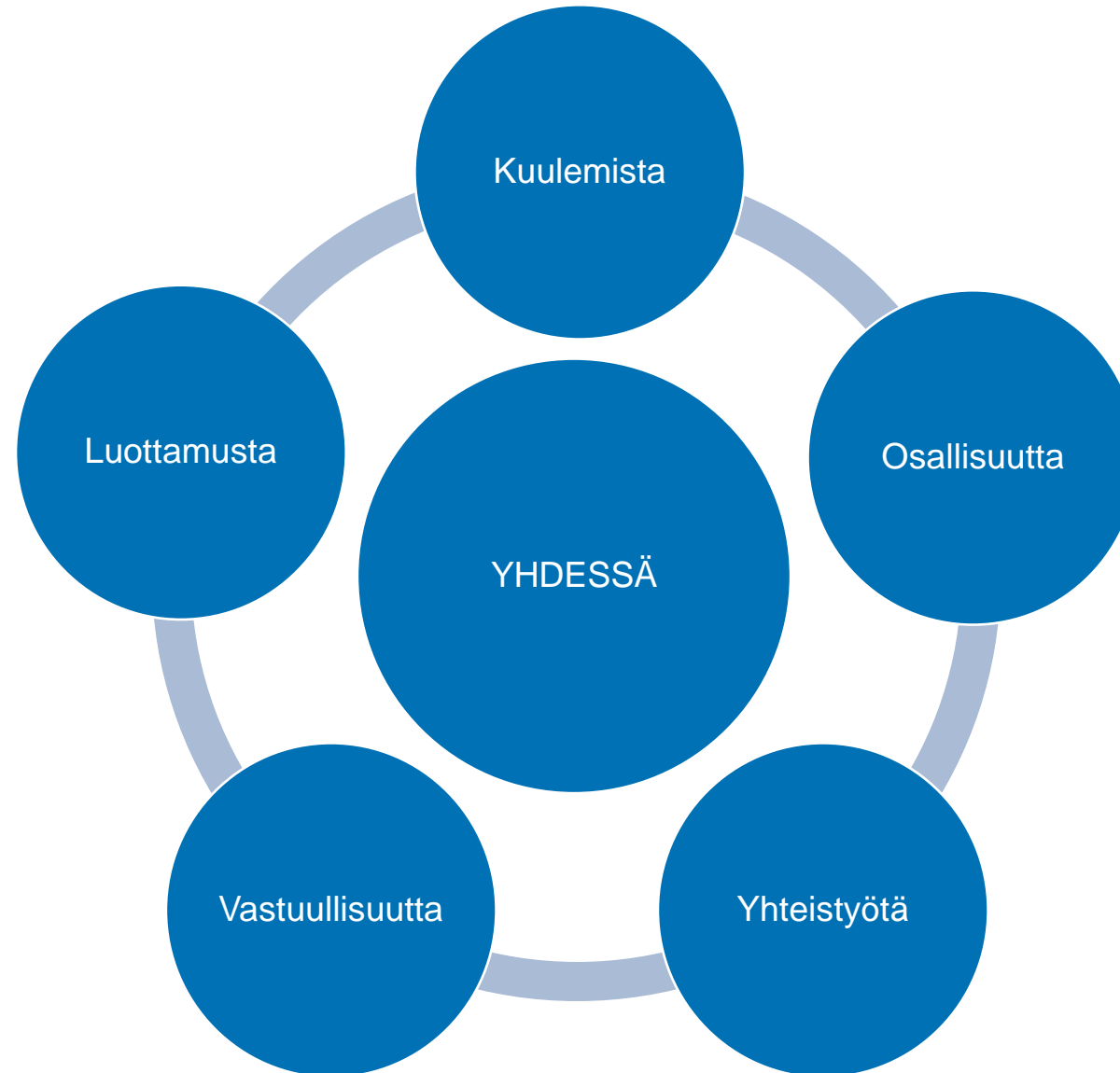
Kaarinan kaupungin arvot

Miten toimimme?

Kaarinan arvot

- yhdessä
- avoimesti
- asiakaslähtöisesti

Yhdessä Kaarinassa

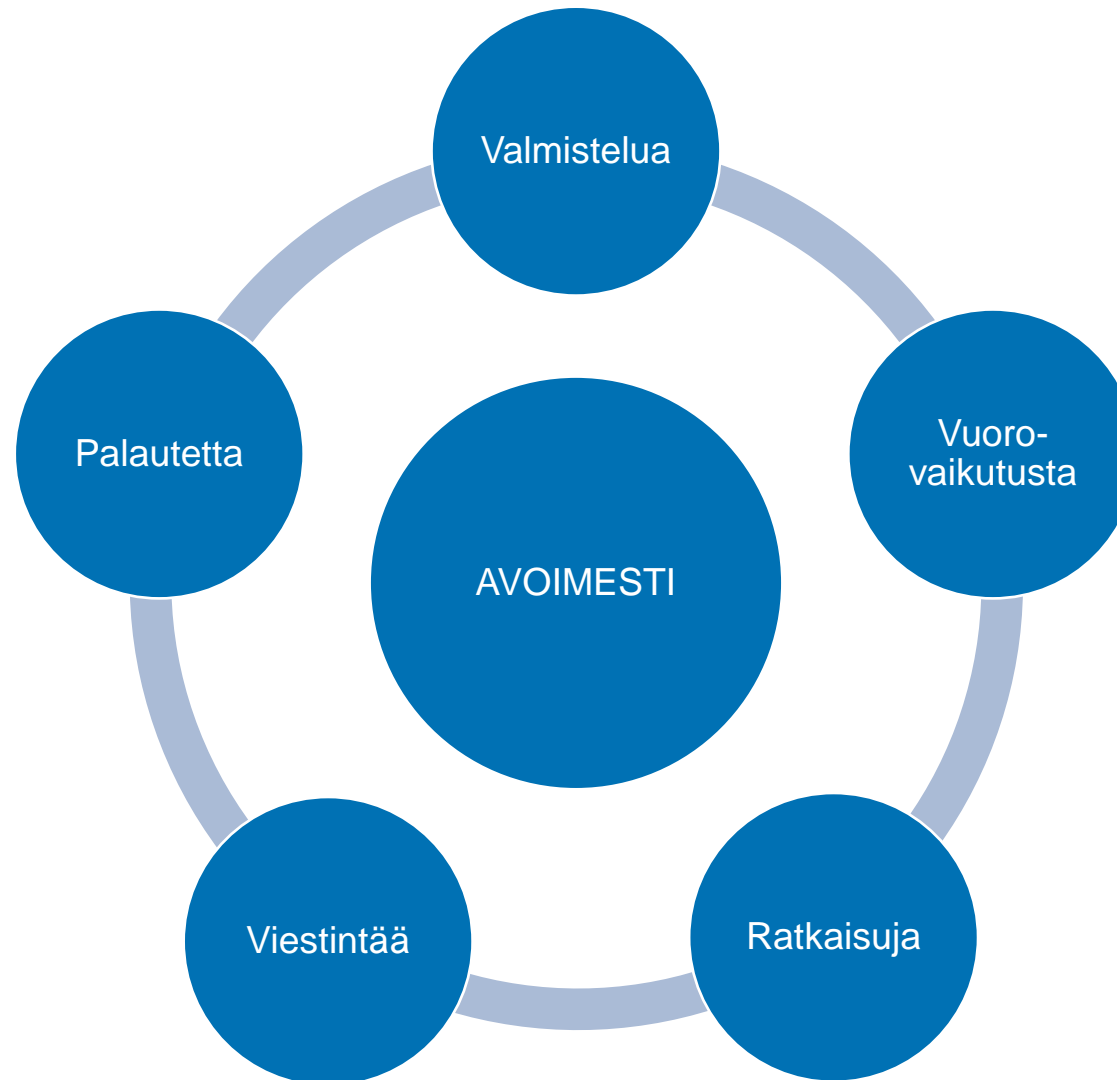


Mitä valitut arvot tarkoittavat meillä?

➤ YHDESSÄ

- Kuulemista
 - kuntalaisten ja yritysten tarpeiden kuulemista siellä, missä kuntalaiset ja yritykset ovat
 - keskustelevan kulttuurin lisäämistä
- Osallisuutta
 - kaupungin asukkaiden ja henkilöstön yhteistyön mahdollistavien tilojen tarjoamista
 - kaikkien osaamisen hyödyntämistä työssä ja päätöksenteossa
 - yhdistysten ja yritysten osallisuutta
- Yhteistyötä
 - yhteistyötä ja vuorovaikutusta eri asiakasryhmien kanssa
 - yhteistyötä muiden kuntien kanssa
- Vastuullisuutta
 - jokaisen vastuuta toiminnan sujumisesta ja sitoutumisesta yhteisiin päätöksiin
 - kokonaisharkintaa osaoptimoinnin sijaan
 - oman kunnan luonnon ja ympäristön vaalimista
 - osallistumista ilmastonmuutoksen torjuntaan ja kestävään kehitykseen
- Luottamusta
 - luottamusta eri toimijoiden välillä
 - kaikkien osaamisen hyödyntämistä työssä ja päätöksenteossa

Avoimesti Kaarinassa

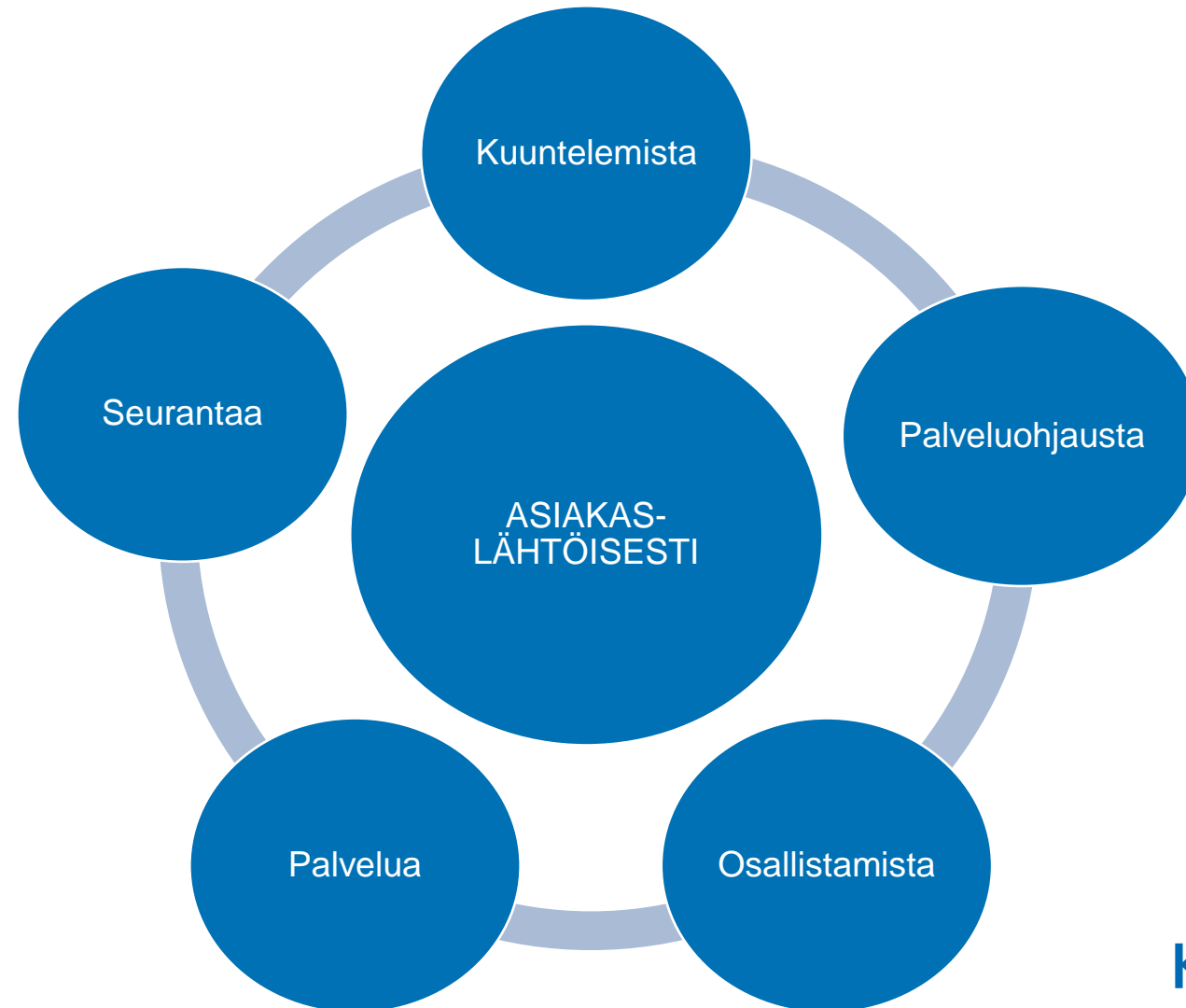


Mitä valitut arvot tarkoittavat meillä?

➤ AVOIMESTI

- Valmistelua
 - asioiden valmistelua tulevaisuutta ennakoiden ja kokonaisuuksia tarkastellen
 - asioiden valmistelun avoimuutta
 - vaihtoehtoisia ratkaisumalleja
 - parannusta valmisteluvaiheessa olevien asioiden tiedottamiseen vaikutusmahdollisuuksien varmistamiseksi
 - kehittämismyönteisyyttä
- Vuorovaikutusta
 - riittävän ajoissa tapahtuvaa avointa keskustelua
 - viestinnän monimuotoisuutta
 - avointa ja rehtiä vuorovaikutusta
 - päivittäistä vuorovaikutusta ja puheeksi ottamista
 - positiivista ja avointa kohtaamista
- Ratkaisuja
 - päätösten riittävää perustelemista
- Viestintää
 - viestinnän monimuotoisuutta
 - ajantasaista ja vuorovaikutteista viestintää
- Palautetta
 - päivittäistä vuorovaikutusta ja puheeksiottamista
 - positiivista ja avointa kohtaamista

Asiakaslähtöisesti Kaarinassa



Mitä valitut arvot tarkoittavat meillä?

➤ ASIAKASLÄHTÖISESTI

- Kuuntelemista
 - asiakkaiden tarpeiden kuuntelemista ja tarpeista viestimistä päätöksentekijöille
- Palveluohjausta
 - selkeitä palveluketjuja ja palveluohjausta
 - palvelujen saavutettavuutta yhden luukun periaatteella
- Osallistamista
 - tasavertaisia osallistumismahdollisuuksia
 - kuntalaisten mahdollisuuksia vaikuttaa palvelujen sisältöön ja niiden toteutustapaan
 - yhteistyötä muutoinkin kuin ongelmatilanteissa
- Palvelua
 - asiakkaiden ja yhteistyötahojen kokonaisvaltaista ja sujuvaa palvelemista tarpeita kuunnellen
 - palvelujen saavutettavuutta yhden luukun periaatteella
- Seuranta
 - asiakaslähtöisyyden aktiivista seuranta ja reagointia asiakaspalautteeseen
 - päätösten vaikutusten arviointia

Kaarinan kaupungin strategiset päämäärät

Mitkä ovat toimintamme painopisteet?

Kaarinan strategiset päämäärät

- **vastuullinen johtaminen**
- **hyvinvoinnin edistäminen ennakoivasti**
- **viihtyisä, turvallinen ja toimiva lähiympäristö**
- **sujuvat ja turvalliset arjen palvelut läheltä**

Missä meidän pitää onnistua, jotta strategiset päämäärät toteutuvat?

➤ VASTUULLINEN JOHTAMINEN

- kokonaisvaltaisessa tavassa tarkastella valmisteltavia ja päätettäviä asioita
- johdonmukaisessa ja oikea-aikaisessa päätöksenteossa
- henkilöstön ja luottamushenkilöiden toimivassa vuorovaikutuksessa, yhteistyössä ja roolien selkeydessä
- henkilöstön osaamisen ylläpitämisessä ja kehittämisessä
- esimiestyön seurannassa, arvioinnissa ja jatkuvassa parantamisessa
- työyhteisötaitojen kehittämisessä sekä oman vastuun kantamisessa ja vastuun ottamisessa omissa tehtävissä
- kustannus- ja laatutietoisessa johtamisessa

Missä meidän pitää onnistua, jotta strategiset päämäärät toteutuvat?

➤ HYVINVOINNIN EDISTÄMINEN ENNAKOIVASTI

- palvelutarpeiden kartoittamisessa ja varhaisessa puuttumisessa ongelmiin
- ennaltaehkäisevien palveluiden kehittämisessä
- hyvinvointia tukevien mallien tuntemisessa ja oman roolin tunnistamisessa niissä
- monipuolisissa ulkoilu-, liikunta- ja kulttuurimahdollisuuksissa, jotka mahdollistavat itsestään huolehtimisen
- omasta jaksamisesta huolehtimisessa
- toimivassa järjestö- ja yritysysteistyössä

Missä meidän pitää onnistua, jotta strategiset päämäärät toteutuvat?

➤ VIIHTYISÄ, TURVALLINEN JA TOIMIVA LÄHIYMPÄRISTÖ

- kaupunkirakenteen kehittämisessä niin, että kehittäminen perustuu olemassaolevan taajaman täydentämiseen ja laajentamiseen
- ympäristön turvallisuudesta ja siisteydestä huolehtimisessa
- rakennusten kunnossapidosta ja korjauksesta huolehtimisessa
- hyvässä, toimivassa ja terveellisessä ympäristössä
- ympäristöönsä soveltuvassa rakentamisessa
- aloitekykyisyydessä ja innovatiivisuudessa
- kaikkien toimijoiden huomioimisessa ja osallistamisessa
- liikenneturvallisuuden parantamisessa

Missä meidän pitää onnistua, jotta strategiset päämäärät toteutuvat?

➤ SUJUVAT JA TURVALLISET ARJEN PALVELUT LÄHELTÄ

- eri väestöryhmien tarpeisiin vastaamisessa kysynnän mukaan
- yhden luukun periaatteen toteuttamisessa
- aktiivisessa tiedottamisessa palveluista ja niihin liittyvistä muutoksista
- fyysisen turvallisuuden, esteettömyyden ja tietoturvallisuuden varmistamisessa kaupungin palveluissa
- sähköisen palveluiden mahdollistamisessa ja kehittämisessä vastaamaan kuntalaisten tarpeita
- pop-up -palveluiden tarjoamisessa eri puolilla kaupunkia
- hyvin palvelevassa joukkoliikenteessä

**Kaarina-strategian
juurruttaminen, seuranta ja
toteutumisen arviointi**

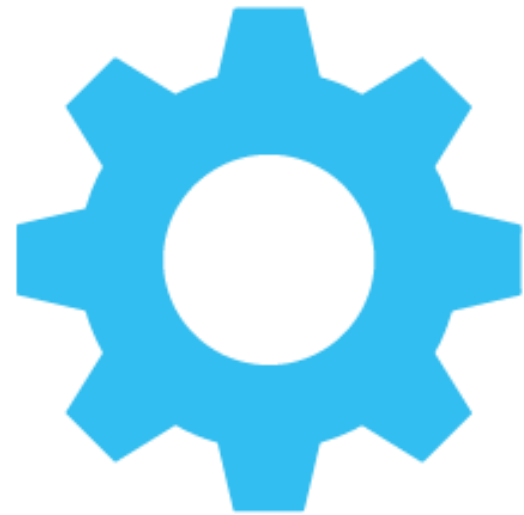
Suunnitelma strategian jatkotyöksi

➤ Strategian juurruttaminen

- Strategian jalkautus- ja viestintäsuunnitelma 9/2018
- Työhyvinvointisuunnitelmat 10/2018
- Hyvinvointi-, osallisuus- ja vaikuttamissuunnitelma 12/2018
- Konserniohje ja omistajapolitiikka 12/2018
- Maa- ja asuntopoliittinen ohjelma 12/2018
 - Maankäytönohjelma
 - Kiinteistö- ja toimitilaohjelma
 - Asuntopoliittinen ohjelma
- Palvelustrategia (pl. sote-palvelut) 6/2019
- Elinkeino-ohjelma Valmis
- Vuosittaiset talousarviot ja käyttösuunnitelmat
- Strategian mittareiden laadinta 10/ 2018
- Kehityskeskustelut

➤ Seuranta ja toteutumisen arviointi

- Strategian ajantasaisuutta seurataan ja arvioidaan vuosina 2019, 2021, 2023
- Arvioinnin perusteella tehdään tarvittaessa tarkistuksia strategisiin päämääriin toimintaympäristön muutokset huomioiden



2018
2025