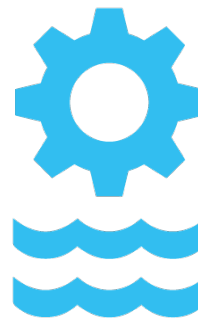


# KAARINAN STRATEGIAPROSESSI

Kommentointikierron tulevaisuustyöpajatyöskentelyn pohjalta.  
Maaliskuu 2022



## Tärkeimmät vetovoimatekijät -äänestys.

Työpajaosallistujien mukaan Kaarinan tärkeimmät vetovoimatekijät ovat:

1. Hyvä logistinen sijainti & Viihtyisä ja turvallinen ympäristö
2. Lähipalvelut
3. Luonto ja meri

## NYKYTILA-ANALYYSI JA SIIHEN LIITTYVÄ KAUPUNGIN ITSEARVIOINTI

### Huomioita Kaarinan nykytila-analyysistä ja siihen liittyvästä itsearvioinnista

- **Vuorovaikutuksen, yhteistyön ja osallistamisen merkitys, vahvistaminen ja kehittäminen.** Laaja-alainen osallistaminen, eri ryhmien kuuleminen ja monipuolinen yhteistyö: lapset, nuoret, yhteisöt, kaupunkilaiset. Esimerkiksi sote-toimintojen suunnittelu yhdessä sidosryhmien ja yhteisöjen kanssa. Yhteisötiloja, kohtaamispaikkoja. Huomoitava myös kaupungin henkilöstön vahva osallistaminen ja kuuleminen, henkilöstön näkemykset nykytilanteesta ja kehittämistarpeista. Erityishuomiota vuorovaikutuksen/vuorovaikutuskeinojen kehittämiseen.
- **Hyvinvoinnin edistäminen.** Hyvinvointipanokset nähtävä investointina. Ennaltaehkäisy ja ennakoiminen. Panostaminen nuorten hyvinvointiin, syrjäytymisen ehkäisy ->osallistamisen vahvistaminen sekä muut ehkäisevät keinot
- **Toimivien palvelujen ylläpito.** Käyttäjäkokenemusten huomioiminen. Palveluiden saavutettavuus ja esteettömyys. Palvelutarjonnan tasapuolisuus myös käytetyn kielen näkökulmasta (maahanmuuttajat, vierasperäiset käyttäjät). Riittävä resursointi.
- **Harrastusmahdollisuuksista huolehtiminen.** Monipuoliset harrastusmahdollisuudet kaiken ikäisille ja eri ryhmille. Luonto ja virkistyskäyttö. Liikuntapaikat.
- **Ikääntyneiden turvattuus.** Mistä johtuu? Mitä taustalla, mitä ratkaisuksi? Valaistus, poliisin / viranomaisten näkyminen.
- **Väestörakenteen muutoksen huomioiminen (ikäihmiset, maahanmuuttajat).** Vanheneva väestö on huomioitava, samoin lapset, nuoret, lapsiperheet. Syrjäytymisen ehkäisy. Maahanmuuttajien integrointi. Vaikutukset kaupungin talouteen väkimäärän ja investointitarpeen kasvaessa –samalla kun tulot pienenevät?
- **Elinkeinoelämän huomioiminen.** Merkitys kaupungille. Yrittäjien kuuleminen ja yritysten huomioiminen on tärkeää.
- **Keskustan elinvoimaisuuden edistäminen.** Palvelut ja keskusta-alueen viihtyvyys entistä paremmaksi.

- **Rakennetusta ympäristöstä ja luonnosta huolehtiminen.** Rakentamisesta huolimatta tärkeä pitää huolta luonnosta. Luontokadon pysäyttäminen. Monipuolinen asuntokanta.
- **Kohtuullinen julkinen liikenne ja hyvä kevyen liikenteen verkosto.** Liikenneyhteydet koko Kaarinan alueella.

### Kysymykset

- Mitä ajatuksia herää esiin nostetuista asioista? Puuttuuko jokin tärkeä asia? Oletko jostain eri mieltä?
- Mitä muita huomioita/painotuksia nykytila-analyysistä haluat nostaa esiin strategiatyöhön liittyen?

## SUJUVA ARKI VUONNA 2030

### Tekijät, joista muodostuu sujuva arki Kaarinassa vuonna 2030

- **Laadukas peruskoulu ja varhaiskasvatus.** Toimivat ja viihtyisät koulut sekä päiväkodit, riittävästi päivähoitopaikkoja.
- **Hyvät liikuntapalvelut ja ulkoilumahdollisuudet.** Monipuoliset sekä viihtyisät liikuntapaikat ja virkistysalueet kaikkien kuntalaisten käytössä. Tapahtumia. Yhteistyö kaupungin ja yritysten välillä liikuntapaikkarakentamisessa.
- **Muut monipuoliset harrastusmahdollisuudet.** Harrastustoimintaa eri ikäisille, riittävä tilatarjonta, esim. kaupungin tilojen sujuva käyttö kuntalaisille.
- **Toimiva joukkoliikenne ja tiestö/yhteydet.** Hyvät liikenneyhteydet, ml. hyvä kevyen liikenteen verkosto. Saavutettavat ja turvalliset kulkuväylät. Riittävä julkinen liikenne eri kaupunginosien ja keskuskaupungin välillä (Kaupunkiympäristö on helposti saavutettavissa).
- **Ennakoitava ja johdonmukainen päätöksenteko.**
- **Toimiva kaupungin viestintä ja vuorovaikutus.** Sujuva, aktiivinen ja ajantasainen tiedotus. Monikanavaisuus.
- **Yhdistystoiminta.** Elinvoimaiset järjestöt. Yhteistyö seurojen kanssa. Pitkäjänteinen (taloudellinen) yhdistysten/järjestöjen tukeminen
- **Asuminen ja yhteisöllisyys. Turvallisuus.**
- **Hyvinvoiva ja monimuotoinen luonto.**

### Kysymykset

- Mitä tunnistetuissa tekijöissä tulisi erityisesti painottaa tai huomioida?
- Mitä tärkeää kokonaisuudesta puuttuu?

## Tekijät, joista muodostuu Kaarinan elinvoima vuonna 2030

- **Yritysmyoenteisyys.** Vahva ja monipuolinen yrityskanta (lukumäärä) sekä työpaikkojen määrä. Positiivinen yritysilmapiiri, yritystoiminnan arvostus ja tuki (tontit, liiketilat, yrittäjyyden tukeminen). Kaupungin hyvä maine niin työnantajana kuin yrittäjäystävällisenä kuntana – tunnettuus myös ulkomailla.
- **Liikenneyhteydet ja logistinen sijainti.** Toimivat liikenneyhteydet lähellä ja kauemmas (Kaarinan sisällä sekä yhteydet esim. Turkuun ja pääkaupunkiseutuun). Yrityksiä ja elinkeinoelämää tukevat yhteydet.
- **Luonto ja harrastusmahdollisuudet.** Luonto ja meri. Ulkoilu ja retkeilymahdollisuudet sekä muut vapaa-ajan mahdollisuudet. Mahdollisuudet niin kaarinalaisille kuin matkailijoille (turismin kehittäminen esimerkiksi saaristoa hyödyntäen).
- **Rakennettu ympäristö.** Toimiva kunnallistekniikka, sujuvat kaavoitus- ja rakennuslupaprosessit, monipuolisten asumisvaihtoehtojen tarjoaminen. Rohkeutta uusiin toimintamalleihin.
- **Hyvät, monipuoliset palvelut sekä työvoiman saatavuus.**
- **Hyvinvoinnin edistäminen ja huonovointisuuden vähentäminen.** Elinvoimaiset lapset ja nuoret, syrjäytymisen ehkäisy, erilaiset harrastusmahdollisuudet.
- **Kaupungin maine ja yhteistyökyky.** Kaarinan brändi/maine. Ennustettavuus, luotettavuus. Kaupungin, yritysten ja yhteisöjen synergia. Toimiva yhteistyö kaupungin ja hyvinvointialueen välillä. Rohkeus ajatella ja toteuttaa sellaista, jota ei ole ennen tehty.

## Kysymykset

- Mitä muita Kaarinan elinvoimaan liittyviä tekijöitä tulisi painottaa tai huomioida?
- Mitä tärkeää kokonaisuudesta puuttuu?

## KAUPUNGIN PALVELUT VUONNA 2030

### Keskeisimmät palvelut joista kaupungin tulisi vastata vuonna 2030

- **Koulutus ja kasvatus.** Peruskoulu, varhaiskasvatus, toinen aste.
- **Nuorten hyvinvointia tukevat ja syrjäytymistä vähentävät palvelut.** Nuorten fyysinen ja henkinen terveys. Varhainen integrointi koulu- ja työelämään. Seurojen rooli keskeinen esim. liikuttamisessa. Ennaltaehkäisevä nuoristoyö
- **Hyvinvointipalvelut.** Sosiaali- ja terveystalvet. Mikä on hyvinvointialueen ja kunnan rooli ja työnjako? Jääkö kaupunkiin sote-vastuuhenkilöitä? Mielenterveys- ja päihdepalvelujen järjestämisvastuu? Matalan kynnyksen mielenterveyspalvelut. Sivistystoimen ja sotepalvelujen hyvä yhteistyö
- **Ympäristöstä ja luonnosta huolehtiminen.** Kaavoitus, riittävät viheralueet, luonnon suojeleminen, rakentaminen luontoalueet säilyttäminen. Asutetun ympäristön laatu.
- **Elinkeinopalvelut.**
- Monipuoliset lähipalvelut eri puolille Kaarinaa.
- **Toimiva liikenne ja infra, sisältäen myös tietoliikenteen.** Tasapuolinen kohtelu eri alueille infrainvestoinneissa.

## Kysymykset

- Mitä tunnistetuissa tekijöissä tulisi erityisesti painottaa tai huomioida?
- Mitä tärkeää kokonaisuudesta puuttuu?

## Kaupungin palvelut, jotka eivät jatkossa ole niin tärkeitä/ joista voisi luopua tai niiden tasoa/määrää laskea

- Päällekkäisten hallintotoimintojen poistaminen. Luottamusmiesshallinnon supistaminen.
- Puolueiden tukeminen.
- Kulttuuripalvelujen karsinta.
- Yritysten ja/tai järjestöjen kanssa kilpailevien palvelujen tarjoamisen karsinta.
- Koulu- ja palveluverkon kriittinen tarkastelu kiinteistöjen osalta.

## Tärkeimmät periaatteet ja toimintatavat kaupungin palvelujen järjestämiseen/tarjoamiseen

1. **Asiakaslähtöisyys. Asiakaslähtöiset palvelut.** Asiakaskohtaamiset: kuunteleminen, ymmärtäminen, 'sama kieli'. Selkeät ja toimivat yhteystiedot. Ei asiakkaan pompottelua.
2. **Palvelujen saatavuus, palvelut lähellä.** Peruspalvelut lähellä ja kattavasti – saavutettavissa myös kävellen ja joukkoliikenteen avulla. Kylien lähipalvelut. Esteettömyys.
3. **Digitaalisuus, digitaaliset palvelut.** Toimivat ja sujuvat digipalvelut, mobiilipalvelut / etäyhteydet (esim. digivastaanotot, varausjärjestelmät). Tarvittava opetus palvelujen käyttöön.

## Toimenpiteitä ja tapoja kaupungin palvelujen kehittämiseen...

### ..huomioiden kaupungin asukkaiden tarpeet.

- **Digitalisaation hyödyntäminen ja vahvistaminen.** Asiakaslähtöisesti suunnitellut digitaaliset palvelut. Digitalisaation hyödyntäminen viestinnässä.
- **Päätöksentekoon osallistaminen.** Kaupunkilaisten sekä kaupungin työntekijöiden osallistaminen asioiden valmisteluun, valmisteltujen toimien vaikutuksista keskustelu kaupunkilaisten kanssa. Valinnoista tiedottaminen. Aito kuuleminen ja vuorovaikutus.
- **Palautteen hyödyntäminen esim. palvelujen kehittämisessä.** Riittävä resursointi palautteen käsittelyn ja palautteen palautteesta huolehtimiseen. Palveluntuottajien osaamisen kehittäminen palautteen pohjalta.
- **Kohtaamispaikkojen tarjoaminen.**

### ..huomioiden yritysten tarpeet.

- **Paikallisten (pk-)yritysten mahdollisuuksien parantaminen** esim. kaupungin hankinnoissa.
- **Yrityksiä tukevat elinkeinopalvelut.** Tiedon, tuen ja osaaminen saavutettavuus. Nuorten työelämään tutustumismahdollisuuksien edistäminen. Kilpailutusosaamisen edistäminen.

- **Yhteistyömahdollisuuksien ja verkostoitumisen lisääminen.**
- **Toimivien infra- ja kulkuyhteyksien edistäminen.** Kaavoitus/yritystontit. Kulkuyhteydet Turkuun, pääkaupunkiseudulle ja ulkomaille.

### **..huomioiden yhteisöjen tarpeet.**

- **Yhteisöjen huomioiminen päätöksenteossa.** Yhteisöjen kuuleminen jo tarveharkintavaiheessa. Yhteisöt palvelutuottajina.
- **Tilojen tarjoaminen.** Tilojen monipuoliset käyttömahdollisuudet sekä käyttöasteen vahvistaminen. Edulliset tilakustannukset, jopa maksuttomuus.
- **Yhteistyön ja viestinnän vahvistaminen.** Esim. tapaamiset kerran vuodessa. Hyvä tiedonkulku eri kanavissa

### **Kysymykset**

- Millä muilla konkreettisilla keinoilla/tavoilla kaupungin palveluja tulisi kehittää huomoiden kaupunkilaisten, yritysten ja järjestöjen/yhdistysten tarpeet?

## **KAARINA-STRATEGIA 2018-2025 VISIO**

### **Kysymykset**

- Mikä Kaarinan kaupungin nykyisessä visiossa 'Kaarina –luonnollisesti yhdessä' on hyvää ja toimivaa?
- Mitä visiossa tulisi mielestäsi muuttaa?

## **MUUT KOMMENTIT STRATEGISIIN PAINOTUKSIIN TAI KÄYNNISSÄ OLEVAAN STRATEGIATYÖHÖN LIITTYEN**

### **Kysymykset**

- Mitä muita huomiota tai kommentteja käynnissä olevaan strategiatyöhön tai sen sisältöön haluat nostaa esiin? Sana on vapaa.